

3. Koszty pracy w Rumunii

3.1 Informacje ogólne

Ponoszone przez rumuńskiego pracodawcę koszty związane z zatrudnieniem pracownika można podzielić na:

- kwotę netto wynagrodzenia (kwotę, jaką pracownik dostaje „na czysto”),
- składki na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne i in. opłacane przez pracownika,
- składki na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne i in. opłacane przez pracodawcę,
- zaliczkę na podatek dochodowy.

W zależności od kwoty wynagrodzenia ponoszony przez pracodawcę koszt związany z zatrudnieniem pracownika wynosi od 168% do 184% kwoty, jaką pracownik otrzymuje „na czysto”.

Często stosowanym przez rumuńskich pracodawców składnikiem wynagrodzenia są tzw. bony żywnościowe (*tichete/bonuri de masă*). Od czerwca 2010 r. bony są wliczane do podstawy opodatkowania, nadal natomiast nie mają wpływu na wysokość składek ubezpieczeniowych (do czerwca 2010 r. bony nie były wliczane do podstawy opodatkowania).

Innymi składnikami pakietu benefitów oferowanych nierzadko przez rumuńskich pracodawców są: bony wakacyjne, premie uznaniowe i świąteczne, wyposażenie stanowiska pracy (telefon, samochód, komputer itp.), prywatne ubezpieczenie zdrowotne, wyjazdy integracyjne, imprezy rodzinne itp.

3.2. Symulacja kosztów wynagrodzenia rumuńskiego pracownika

Poniżej przedstawiamy szacunkowe symulacje obciążeń ponoszonych przez pracodawcę, w trzech przypadkach:

- a. płaca minimalna
- b. płaca minimalna + bony żywnościowe o wartości 500 RON
- c. wynagrodzenie przeciętne.